**Service Description – Skill- development Platform**

## Einleitung

In der Universität oder Fachhochschule gibt es Module für verschiedenste Themen, oftmals werden Theorien beigebracht, die Basis sind für das Grundverständnis im jeweiligen Themengebiet. Der Arbeitsalltag sieht jedoch anders aus, daher müssen Studenten bei ihrer Ersteinstellung nach dem Studium oftmals umfangreiche Trainee Programme durchlaufen und in die Tool- und Prozess-Welt des Unternehmens eingearbeitet werden. Während dem Studium arbeiten viele Studenten in Nebenjobs, bei denen sie nicht relevante Berufserfahrung sammeln und landen daher nach ihrem Studium als reine Theoretiker auf dem Markt.

Phase 1: Studenten enablen

Ziel von Sprout Scout ist es in Kooperation mit Unternehmen zu identifizieren, welche Skills tatsächlich auf dem Markt benötigt werden und diese Skills in Zusammenarbeit mit Studenten und Universtäten aufzubauen. Hierfür können sich Studenten auf Sprout-Scout.ch anmelden und ihr persönliches Karriereprofil einrichten. Basierend auf den Interessen der Studenten können sie auf der Plattform passende Praktika finden, welche ihnen relevante Berufserfahrung ermöglichen. Hierbei handelt es sich vor allem um Praktika bei KMUs, es soll eine Win-Win Situation geschaffen werden, Unternehmen bekommen gratis Unterstützung und Studenten sammeln relevante Berufserfahrung.

Phase 2: Studenten vermitteln

Je mehr relevante Praktika Studenten machen, desto grösser wird ihr Set an Skills, sobald ein gewissen Set an Skills vorhanden ist, werden Studenten automatisch in den Pool für Skilled-Students aufgenommen. Wenn man sich als Student bereits vorab verschiedene Skills angeeignet hat, kann man sich auch direkt für diesen Pool bewerben. Im Pool für skilled Students werden die Studenten von Sprout-Scout für weitere Jobs vermittelt, welche neben ihrem Studium oder in den Semesterferien ausübbar sind (oftmals zum Spitzen brechen bei Unternehmen mit Grossprojekten). Hierbei kommt eine Skill-based-Search Engine ins Spiel, welche es Unternehmen ermöglicht Studenten zu finden welche sie auf Projekten als vollwertige Mitarbeiter einsetzen können.

## Zielgruppe (Customer Segment)

* Studenten ohne relevante Berufserfahrung
* Studenten mit Skills auf Job-Suche
* Unternehmen mit begrenzten Finanziellen Mittel und hohem temporärem Workload

## Funktionen

Funktionierende Plattform (Bereich für Unternehmen und Bereich für Studenten) Algorithmus der Studenten für Phase 2 vorschlägt, Evaluationsprozess für Direkt-Einstellung in Phase 2.

## Revenue Stream / ROI

Vermittlungen über den Pool für Skilled-Students sind kostenpflichtig, der Student wird für das Mandat bei Sprout-Scout in einem temporären Body-Leasing Vertrag eingestellt, dadurch fallen Bewerbungs- und Einstellungsprozess bei Unternehmen weg, das Unternehmen muss nur den Standard-Vertrag (basierend auf der angezeigten Rate und Konditionen auf Sproud-Scout) unterschreiben. 50% erhält Sprout-Scout.

## Wie funktioniert die Wertschöpfung (Value Proposition)

Phase 1: Wir investieren in Bildung und ermöglichen den Eintritt in die Berufswelt

Phase 2: Wir befriedigen den Demand in der Wirtschaft und stellen qualifiziertes Personal bereit. Gleichzeitig können Studenten wie in Phase 1 relevante Berufserfahrung sammeln und haben bereits ein wertvolles Portfolio nach Abschluss ihres Studiums und können sich Trainee Einstiegsprogramme sparen und direkt in einer höheren Gehaltsstufe einsteigen.

## Welche Partner werden dafür benötigt

Diverse Unternehmen die für Phase 1 und 2 kollaborieren

## Massnahmen, um den Service umzusetzen

* Online-Plattform aufbauen
* Bewerbungsprozess für Skilled-Student Pool aufbauen
* Strategische Partnerschaften mit Universitäten und Unternehmen aufbauen
* Sprout-Scout Zertifikat etablieren (Arbeitszeugnis/ Übersicht an relevanten Praktika)
* Anforderungen bei 5-10 Unternehmen einholen
* Anforderungen bei Studenten einholen (Umfrage)
* Fragen Katalog für Umfrage entwerfen
* Erstellung einer Sprout-Scout CV Vorlage
* Marke Sprout-Scout schweizweit etablieren um den Wert von Sprout-Scout certfied Students zu steigern

## Bewertung

Phase 1: Noten: 1-6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Peter | Yannick | Simon |
| Potential |  | 4 |  |
| Umsetzbarkeit |  | 5 |  |
| Priorität |  | 6 |  |
| MVP Relevanz |  | 6 |  |

Phase 2: Noten: 1-6

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Peter | Yannick | Simon |
| Potential |  | 6 |  |
| Umsetzbarkeit |  | 4 |  |
| Priorität |  | 6 |  |
| MVP Relevanz |  | 6 |  |

Lean Canvas